

Den 7. november 2019

**Referat af
Ordinært kredsstyrelsesmøde
Torsdag 24.oktober 2019**

Afbud: Charlotte, Bendt, Anna

Referent: Thomas

Mødeleder: Lene

Kontaktpersoner: Sarah

Punkter med bilag er markeret med *

DAGSORDEN:

Punkt 1: Godkendelse af referater fra KS-møder 15. august og 19. september.

Referat:

Begge godkendt.

Punkt 2: Nyt fra Glostrups Skoler (O)

Er der punkter der evt. kan være af fælles problemstillinger må man meget gerne fremsende dem senest om tirsdagen før KS-mødet.

NO:

Aula giver problemer med bookinger, der er forsvundet og vikarbeskeder der ikke kan videregives.

2 barsler er meldt.

Personalerummet er blevet malet og møbleret med nye borde og stole.

Der gennemføres valg til AMR og TR supp. d. 5. november.

SK:

Har samme udfordringer med Aula - Herudover nævnes at der ikke længere er et overblik over hvem der er hvor hvornår, hvilket gør det vanskeligt at finde kollegaer når der er behov for dette.

2 kollegaer går på barsel og der er en opsigelse. Stillingerne er slået op - og genopslået uden at dette, indtil videre, har kastet ansøgere af sig.

SØ:

Tilslutter sig udfordringer med Aula, men har herudover også oplevet

sikkerhedsbrist i beskedsystemet, hvor informationer i gamle beskeder automatisk overføres til forkerte modtagere.

Det er for et par medarbejdere med nedsat tid aftalt, at de reguleres op i beskæftigelsesgrad, for at få tilstrækkelig tid til forberedelse.

VE:

Har en opsigelse som man kan dække med intern ansøger.

BUC:

Har endnu ikke anvendt Aula i større omfang og har derfor ikke mødt særlige udfordringer.

De vekslende børnetal giver usikkerhed omkring økonomien og dermed personalesituationen. Det ser dog ud til at der er fundet en stabil løsning for dette skoleår.

CBUF:

Intet.

SB:

Orientering om skolebestyrelsens beslutning om at arbejde med at få etableret lokalråd under skolebestyrelsen og processen med at udarbejde princip for arbejdets fordeling mellem medarbejderne på Glostrup Skole.

Punkt 3: Fagpolitiske temaer:

- A. Evaluering af kongressen, herunder opgaver i forhold til periodeforhandlinger, Ny start og er vi gearet til fremtiden?**
- B. HS-valg**
- C. Kommunalt budget 2020 – forslag til høringssvar**
- D. Status på udskoling, talentklasse og profilskole**

Referat:

Ad A)

Næstformandsvalget kom til at skygge lidt ind over resten af arbejdet på kongressen og det er nu vigtigt, at den debat bliver lagt til side og der kommer fokus på at alle kræfter i foreningen trækker i samme retning.

HS har drøftet, hvordan den lokale inddragelse i arbejdet med periodeforhandlingerne skal gennemføres. Der kommer udmelding om denne proces snarest. Der afholdes ikke ekstra TR-møder inden stormødet 17. december. Til gengæld får KS en grundig gennemgang på næste KS-møde.

Det er et håb, at der kan udmøntes konkrete resultater af periodeforhandlingerne i maj, så det kan træde i kraft i forbindelse med det kommende skoleår.

AD B) -

Mange nye ansigter i kredsene udenfor hovedstaden har meldt sig til HS valget. Hovedstaden ser det ud til at være de samme der stiller op. Vi overvejer, hvilke kandidater vi hver især ønsker at være stillere for. Valget gennemføres fra 21. november og afsluttes 3. dec. Vi laver en skolerunde med løntjek i perioden så vi gør opmærksom på HS-valget og så vi kan sikre en høj stemmeprocent.

AD C)

Vigtigt og godt, at budgettet igen ruller tilbage ift normering på max. 22 elever i indskrivningen til 0. kl., ligesom også prioritering af renoveringen er helt afgørende nødvendig. Men rigtig ærgerligt, at man vælger at lægge besparelse på lejrskoler. Tiltaget med prioritering af midler til hovedrengøring er også rigtigt valgt dog er det med bekymring for den øvrige rengøring, at vi ser på at man forventer at kunne hente 4 mio. ved at konkurrenceudsætte opgaven. Høringssvaret rettet til efter de bemærkninger der faldt på mødet.

AD D)

Det ændrede udskolingstilbud herunder implementering af talentklasse gennemføres med opstart fra skoleåret 21/22.

Profilskole har opstart fra sommer 2020. I budgetforslaget er der givet 1½ mio. kr. årligt og der skal blandt andet ansættes en koordinator. Det forventes, at der kommer et særligt fokus på mellemtrinnet og samarbejde med eksterne partnere

Punkt 4: Meddelelser:

a. formanden

Løntjek

KF-møde 23.10

Ansættelse af ny kommunaldirektør

Løntjek gennemføres i 47-49 - Plan for besøg på de enkelte skoler vil sendes ud snarest.

KF mødet.

Orientering om den forestående besøgsturné, som ministeren tager ud til de forpligtende kredssamarbejder.

Der er ansat ny kommunaldirektør, Maj Buch, som tiltræder 1. dec.. Maj kommer fra en stilling som vicekommunaldirektør i Sorø Kommune

b. Næstformanden

b. Kassereren

c. MED

Evaluering af TRIO-dagen 23.10.

Stor tilfredshed med arrangementet, som gav konkrete anvisninger der kan anvendes og arbejdes videre med på de lokale arbejdspladser.

d. Forpligtende kredssamarbejde – Hovedstaden Vest

Det er besluttet at oprette kursustilbud for TR om sygesamtaler og for TR-suppleanter om TR's rolle. De 2 tilbud kommer til at ligge enten ultimo januar eller ultimo februar. Der kommer invitation i nærmeste fremtid.

e. Arbejdsmiljøudvalget

f. Fagdag og A.P. Møllerprojektet

g. Andre

Punkt 5: Punkter til næste møde 7.11.2019

Referat: Periodeforhandlingerne

Punkt 6: Eventuelt

Referat: Intet

Mødet slut kl.: 11.15