

Den 15. oktober 2020

**REFERAT**  
**AFKORTET kredsstyrelsesmøde**  
**torsdag 22. okt. 2020 kl. 8:00 – 9.00**  
**på Google Meet**

**Afbud:**

**Referent: Anna**

**Mødeleder: Thomas**

**Kontaktpersoner: Sarah**

Punkter med bilag er markeret med \*

**DAGSORDEN:**

**Punkt 1: Godkendelse af referat fra KS-møde (30 sekunder)**

**Referat:**

Vi godkender referat fra den 1.10. og 29.10.

**Punkt 2: Proces og høring om justeret udskolingsmodel (O+ B)**

På BSU mødet 21. oktober er der indstillet forslag til justeret udskolingsmodel samt til høringsproces vedr denne. Link her til sagsfremstillingen i BSU dagsordenen:

<http://www.glostrup.dk/politik/politiske-udvalg-organisation/84/2824?agendaId=3128#section5>

Drøftelse af vores tilgang og håndtering ift udarbejdelse af høringssvar samt hvordan vi inddrager allerede indsamlet evalueringsmateriale samt får input ift nye elementer i forslag til ny udskolingsmodel.

**Referat:**

Følgende kommentarer i flæng fra alle 4 skoler.

Talentklasse VE - lyder forkert. Det kan udstille de elever, der ikke er i klassen, negativt - når det så udtrykt kaldes "talent". Talentklasse - men talent i hvad? Man ryster på hovedet. Skal eleverne tvinges i talentklassen, hvordan finder vi talenterne? Der grines af det - lyder som en joke. Udskolingen fungerer ikke. Vi skal tage stilling til noget, der alligevel bliver lavet om om lidt. Klassedannelse - det tager ½ år, før der kan laves faglig læring. En 8. klasse pt. er svært udfordrende. Modstridende, at man kan vælge matrikel - linje. Skøre klassedannelser - bliver spurgt til, hvem der ikke skal være sammen, men man gør alligevel, hvad der ønskes/forældrepresses. Lige nu på SØ - en 7. klasse er svært udfordrende - klassedannelse; alle dem der ikke skulle være samlet, hvis dette skifte ellers kunne have været en ny start for dem, de er endt i samme klasse.

Erhvervsrettet klasse SØ- hvem kommer til at vælge det? Hvilke elever ved, hvad det betyder? Der er ikke ressourcer i det, hvordan skal man kunne lave aftaler med virksomheder uden ressourcer? Praksisorienteret - hvordan skal man lave praksisorienteret uv, hvis man ikke har lærerne med praktiske skills?

Idé. TalentCamps i forskellige fag, hvor børn indstilles til den.

Hvordan skulle eleverne komme i talentklassen? En enkelt klasse er ikke optimalt. Fokuslærerordning - vil man veksle UU-timerne til Fokuslærerordning? Der er principper for 2-lærerordningen. Hvor er ressourcen ellers til at genindføre den ordning.

Talentklasse - elever går sammen i perioder. Holddelingsprincip i perioder for alle elever - ikke kun de, der har brug for et løft skal opleve "det spændende".

Også støtte de dygtige elever.

Hørings svar i MED: Huske referatet fra BSU - grundlaget

### **Punkt 3: A20 – Evaluering af Periodeforhandlingen og forløb frem til A20:**

DLF / Hovedstyrelsen har på opfordring fra kongressen igangsat evaluering af forløbet frem mod A20. På kredsformandsmøde d. 29. oktober leverer de enkelte kredse tilbagemeldinger til denne evaluering. Vi skal samle vores væsentlige bemærkninger til denne evaluering

### **Bilag: Evaluering af periodeforhandlingen**

#### **Referat:**

De ting, der står i Arbejdstidskommissionens rapport, kan man ikke se i A20.

Fagforeningen har strakt sig meget langt for at få A20.

Savner den gamle ånd - kæmper for noget, ikke så meget pædagogik og interessearbejde for faget.

Tydelighed i den politiske/offentlige debat - mangler lærerforeningens stemme. Stor held med at uddanne meningsdannere - det er et godt skridt. Befriende at det ikke altid var formand og næstformand, der deltog i debatterne.

Efter rapporten blev fremlagt, godt som TR at blive inddraget i de strategiske overvejelser i forløbet. Taget godt med i kommunikationen undervejs.

#### **Punkt 4: Meddelelser:**

**a. Formanden**

Kreditsudviklingsforløb – konsulentdeltagelse på vores KS møde 3. dec  
A20 Kickoff møde 27. okt. 12:30-14:00 - dernæst med ledere til 15:30, i  
Landskrona. Hvad har vi hørt? Hvordan skal A20 forstås, læses, og hvordan  
skal vi i gang med den? Samspil med vores lokale Arbejdstidsaftale.

Møde næste uge, den 29.10. er et langt møde til 11:15 - booket møderum 4 i  
Fritidscenteret.

TAL sammen - kører fra januar. Opfølgning på tidligere handleplaner.

Information ud: Ledelsesstruktur, Udskolingsmodel, Løn, tjenestemænd på  
pension. Ferieregler i Information.

**b. Næstformanden**

**b. Kassereren**

**c. MED**

**d. Forpligtende kredssamarbejde – Hovedstaden Vest**

- Nyt fra arbejdsmiljøforum

**e. Arbejdsmiljøudvalget**

**f. Fagdag og A.P. Møllerprojektet**

**g. Andre**

Referat:

#### **Punkt 5: Punkter til næste møde 29. okt. 8.00 – 11.15**

Referat:

#### **Punkt 6: Til GLF-info:**

Referat:

#### **Punkt 6: Eventuelt**

Referat:

Mødet slut kl.: 9.10.