

Den 29. november 2020

**REFERAT**  
**Ordinært kredsstyrelsesmøde**  
**Torsdag d. 3. dec. 2020 kl. 8:00 – 11.15**  
**på Søndervangskolen - projektsalen**

**Afbud: Flemming**

**Referent: Anna**

**Mødeleder: Flet**

**Kontaktpersoner: Sarah**

Punkter med bilag er markeret med \*

**DAGSORDEN:**

**Punkt 1: Godkendelse af referat fra KS-møde (30 sekunder)**

**Referat:**

Vi udskyder godkendelsen til næste møde, den 17.12.

**Punkt 2: Nyt fra Glostrups Skoler (O)**

Er der punkter der evt. kan være af fælles problemstillinger må man meget gerne fremsende dem senest om tirsdagen før KS-mødet.

NO: Det går stille og roligt. Meget mødeaktivitet grundet de nye tiltag ift. Corona. Sikkerhedsgruppen skal mødes. Ekstra fokus på afspritning og afstand. Dejligt med ekstra rengøring igen, det giver øget tillid og tryghed hos lærerne.

SK.: Corona fylder meget - fællesmøde grundet nye tiltag. Det er svært at overholde retningslinjerne på lærerværelset som fysisk er småt. En del lærere er hjemme til test. Ny leder ansat, stadig uvist hvilke opgaver hun får, hvordan ledelsesteamet vil organisere sig. En lærer langtidssygemeldt.

SØ: En del med personer, der får positive 2. tests. Diverse fællesmøder aflyst. På lærerværelset er man placeret afdelingsvis. Ny ansat lærer til Katamaranen.

VE:

Coronatrætheden fylder. Det gør noget ved fællesskabet at vi ikke mødes på samme måde. mange sidder andre steder og forbereder/går hjem. Opdelt årgangsvist på lærerværelset. Dejligt med rengøring. De nye tiltag giver udfordringer ift. undervisning - praktisk/musiske fag og idræt, fysik, bio i klasserne - teori. Det er svært at holde gejsten. Profilskole-tiltaget er under pres. Det er et travlt efterår. Ansat Bh.klasseleder, samtaler til ny DSA-lærer, lærermangel i Grupperne - svært at rekruttere. Udfordring at holde børn i SFO og Klub.

BUC:

God ansættelsesproces ifm ansættelse af ny leder. 5 til samtale, alle dygtige. I overgangsperioden mangler den daglige leder/sparring fx til svære teamsamarbejder. Tankerne om BUC under GS skaber forvirring og uro i lærergruppen, hvor man helst vil være en lille enhed ift. regionssammenhængen/ fremtidig sammenlægning med Bispebjerg. Information og forklaring savnes om den eventuelle beslutning.

CBUF:

SB:

**Referat:**

Corona - Glostrup Kommune adviserer, at alle arbejdspladser så vidt muligt skal indtænke hjemmearbejdspladser.

En del børn meldes ud af SFO og Klub, hvilket har økonomiske konsekvenser for hele skolens budget, som er afhængigt af børnetallet.

### **Punkt 3: Inklusionsworkshop 7. dec.**

GS ledelse afholder inklusionsworkshop med os og andre relevante lærere for at få input og gå i dialog om udfordringer og behov i arbejdet med inklusion i hverdagen. Både NEST og CO teaching er begreber der er bragt på banen i denne forbindelse og vi skal derfor se på hvad der ligger i dette og hvordan vi kan gå ind i dette. CB og Thomas giver input og herefter drøftelser ift dette.

**Referat: Med afsæt i oplæg fra CB - pæd. ansvarlige**

Tanker om Co-teaching: En samarbejdsform, hvor man i fællesskab forbereder, gennemfører og evaluerer undervisning. Ikke to almenlærere (fx. klasseteam), men en med special-(pædagogisk)faglig viden og en almenlærer. Specialpædagogikken skal tænkes ind i almenundervisningen.

- ingen radiatorlærere
- kan vi bruge andre lærere med specialviden/anden faglighed, eller skal det være lærere med specialpædagogisk kompetence?
- Anvendelse af pædagogtimerne? Det vil formentligt igen være svært at få struktureret logistisk ift samarbejde og forskel i arbejdstid.

- børn i en gruppe med forskellige diagnoser kan tricke hinanden. Opmærksomhed på klassesammenhængen. Kan NEST komme i spil og give mening?
- kan vi skaffe lærere med specialpædagogisk viden?
- hvis vi ikke har den specialpædagogiske viden med blik på vores opgave i klassen, kan vi risikere at opleve, at vi mislykkes med opgaven.

Ift. Glostrup Skole er det tankerne, at RT vil ansøge inklusionslærere internt og derefter supplere op med almenansættelser (eller hvad vi derfor kommer til at mangle).

#### **Punkt 4: Arbejdstidsaftale 2020 Implementeringsarbejdet:**

Orientering fra forhandlingsmøde med tema-overskriften: Samarbejdssporet og Opgaveoversigten. Drøftelser af scenarier og muligheder

#### **Referat:**

Orientering fra TJ, herefter drøftelser og arbejder med begreberne forberedelse og selvtilrettelæggelse

#### **Punkt 5: Meddelelser:**

##### **a. Formanden**

Resurseværktøj til TR (bilag), udleveret til TR mhp fælles gennemgang på kommende KS-møde.

Læserbrev i Folkeblad - TJ orienterede om respons på læserbrevet.

Kongres 2020 II - virtuelt den 8. dec. Thomas udsender link og info.

##### **b. Næstformanden**

##### **b. Kassereren**

Fremlæggelse af foreløbigt drift for 2020 - udskudt

HUSK AT KØBE JULEGAVE OG AFLEVERE KVITTERING TIL ANDERS SENEST DEN 17.12.

##### **c. MED**

##### **d. Forpligtende kredssamarbejde – Hovedstaden Vest**

- Nyt fra arbejdsmiljøforum

##### **e. Arbejdsmiljøudvalget**

##### **f. Fagdag og A.P. Møllerprojektet**

##### **g. Andre**

#### **Referat:**

**Punkt 5: Punkter til næste møde**

**Referat:**

**Punkt 6: Til GLF-info:**

**Referat:**

Valgholdseksamener, hvad skal vi forholde os til?

Kongres - orientering

Arbejdstidsforhandlinger - kort orientering

Læserbrev i Folkebladet

Inklusionsworkshop

**Punkt 6: Eventuelt**

**Referat:**

Mødet slut kl.: