

Den 15. december 2020

REFERAT
Ordinært kredsstyrelsesmøde
torsdag d. 17. dec 2020 kl. 8:00 – 10.30
på Google Meet – Link udsendes samme morgen

Afbud: Anders, NC

Referent: Anna

Mødeleder: Lotte

Kontaktpersoner:

Punkter med bilag er markeret med *

DAGSORDEN:

Punkt 1: Godkendelse af referat fra de sidste 2 KS-møder – tidligere udsendt (5 min.)

Referat:

Referat fra 19.11.20: Godkendt

Referat fra 3.12.20: Godkendt

Punkt 2: Nyt fra Glostrups Skoler (50 min)(O)

Er der punkter, der evt. kan være af fælles problemstillinger, må man meget gerne fremsende dem senest om tirsdagen før KS-mødet.

Der er spurgt til den oprindelige tanke med punktet – tanken er, at der under dette punkt er muligheder for at dele eller efterspørge erfaringer, der kan støtte aktuelle eller fremtidige opgaver for TR og KS.

Den aktuelle Coronasituation ift personalet samt arbejdets tilrettelæggelse på de enkelte skoler. Herunder kort tilbagemelding på de afholdte Faglig Klub-møder.

NO:

En lærer formentlig smittet af elev i klasse - og er nu sendt i isolation på hotel. Yderligere 3 lærere smittet, hvilket har skabt utryghed. TR og AMR har mange samtaler med bekymrede lærere. Hvordan kan vi hjælpe de meget sårbare kolleger? Mange er heldigvis testet negativt. MEET-undervisning kører i udskolingen. God sparring, der holdes årgangsmøder på MEET. Ledelsens håndtering af retningslinjer for elever uden symptomer er gennemgået igen. I en situation med smittetilfælde undrer personalet sig over at der ikke skærpes i forhold til SST retningslinjer og der spørges: "Hvor er sund fornuft i ligningen?"

SK.:

Problematik omkring elever, der bliver sendt for hurtigt tilbage. 14 elever smittet i 9. klasse. Elever kommer tilbage 48 timer efter endt symptomer - også de der er smittet uden symptomer, hvor de skal holdes hjemme i min. 7 dage. Smitte i 4. klasse og 2. klasse. Skolen lukket ned, nøduv. fra nu til januar. Det har skabt meget utryghed blandt kolleger. Fagligt Klub-møde rigtigt godt og vigtigt, så folk kunne få afløb for tanker og frustrationer. Lokaledelsen har håndteret det rigtigt godt ud fra de muligheder, de har haft. Forældrene har også været bekymrede over smitteudviklingen.

SØ:

En 0. klasse lige sendt hjem. Organiseringen af uv og skemaer i de klasser, der er på matriklen ift. skema. Nogle har både fjernundervisning og klasser på matriklen. Frustration og udfordringer ifm organiseringen. Gårdvagter er øget med op til 90 minutter. En oplevelse af uretfærdighed, man er undrende over for den skævhed i opgavefordelingen.

Indskolingslærerne føler sig meget udsatte. De små elever er tæt på og der kan ikke holdes afstand. Og på SØ har det været de små klasser, der hovedsageligt har været hjemsendte. Forældre holder børn med symptomer hjemme til test, men storebroderen har ikke symptomer og bliver sendt afsted.

VE:

Fagligt Klub - 6 lærere. Oplever at være sluppet ret billigt ift. Corona. Følger skemaet, kører nødundervisning. Det bliver en kæmpe opgave at få fællesskabet op at køre igen efter Corona. Nogle få lærere oplever uretfærdighed ift. arbejdstidens fordeling ift. udskolingslærerne. C-sporet skal i skole til uv. - bekymring fra lærerne. Handleplaner for fjernuv. skal tages i brug.

BUC:

Det går okay. Samarbejder med nogle, der har styr på det med smitte og opsporing, så vi oplever en okay tryghed i arbejdet. Bliver testet med det samme, så snart der er en risiko for smitte. Vil helst blive på matriklen, da det er meget svært at udføre arbejdet hjemmefra. Faglig Klub i januar, når der kommer ny leder.

CBUF:

SB: Møde i aften.

Referat:

Hvad bruger vi nyt fra skolerne til? Måske en idé at revidere, om vi bruger det konstruktivt. Dette skal indgå i komme udviklingsarbejde med arbejdsformen i KS. Dejligt med lidt viden om, hvad der sker på skolerne.

Retningslinjer for elever uden symptomer ifm pos. test - 7 dage efter kan man vende tilbage. Med symptomer må man komme tilbage 48 timer efter endt symptomer.

Vi skal værne om den kollegiale fællesskabsfølelse - folk er pressede på forskellige måder. Vi savner vores kolleger. Fællesskabsfølelsen er udsat, fordi vi ikke ses. Vigtigt at synliggøre, at vi alle har vores små udfordringer. Ikke et grædekor, men fx. ifm. en faglig klub.

MEET-teamsamarbejde kan meget. Opfordring til at dyrke det ved fjernundervisning.

Uklarhed over hvorfor specialklasserne/grupperne holdes åbne de sidste 2 dage inden jul.

Lokalrådsmøder

NO: forældrene vil gerne være mere med på skolen, vil gerne bruges noget mere, vil gerne have traditioner tilbage, vil gerne hjælpe med at få trivslen tilbage. Møderne er gået med at strukturere, at forældrene er tættere på skolens virke. De vil rigtigt gerne bidrage.

SK: Brugt lokalrådet til Coronahåndtering. Forældrene har været bekymrede. Også i forbindelse med at få ulovligt fravær.

SØ: Mobiltelefoner og trafik.

VE: Godt der er kommet et nært lokalråd, tæt på skolen. Vi talte mobberi.

Punkt 3: TR opgaven med stillingsoverblikket:

Tilbage melding fra TR (30 min)

De enkelte TR team har fået tilsendt et stillingsoverblik som skal holdes opdateret og give redskab til at kunne følge den enkelte skoles anvendelse af lærerressurserne. Har det været muligt at få et bedre overblik via dette værktøj? – Har TR kunnet opdatere det? Og hvordan er status på den enkelte matrikels anvendelse af lærerressurserne?

Referat:

Vigtigt at følge ressourcen, da ledelsen kan anvende en evt. vakant stillingsressource til andet. Opdater jeres stillingsoverblik til næste møde, så I har overblikket, og det kan give en bedre indgang til dialog med ledelsen

Punkt 4: Meddelelser (30 min):

a. Formanden

TAL – Tidsplan for arbejdet

Kongrespunktet "Gearet til fremtiden" og "balance i hovedkassen"

Hyrdebrev om kravene til basisundervisningen i DSA

TR-undersøgelse af organisationsgraden
Retningslinjer for sygefravær
Køreplan for GF

Referat:

TAL er næsten på plads. Man deltager ikke, hvis man er ansat 1.1.20 og frem.
Kommer ud til besvarelse, den 20. januar - 10. februar 2020. Inden da afklares lokalt, hvordan man svarer. Resultat i start marts - skal i MED.

IT-værktøj til overblik og arbejdet med handleplaner er indkøbt, og der kommer en vejledning i anvendelsen af dette.

HU møde 1. juni - gennemgår her handleplanerne.

Kongres, virtuel: Med udfordringer. DLF havde gjort, det de skulle, men eksperternes teknik brød sammen, de 2 dirigenter blev til 1 pga. pludselig sygdom, så der var en del udenomsting, der drillede i forløbet. Dog var der også formelle ting omkring f.eks afstemninger, som der med rette bør stilles skarpt på ift evt. fremtidige virtuelle kongresser.

Punktet "Gearet til fremtiden" - Medlemsnedgang pga. færre lærere i folkeskolen - og deraf dalende økonomi - også lokalt, så igangsættes udviklingsarbejde ang. at opfylde nogle krav til både politisk arbejde og sagsbehandling samt at udnytte de midler, vi har bedst. I bilag til kongresvedtagelsen er f.eks nævnt, at der skal afsættes min. 1 årsværk til politisk arbejde fx. Men hvad er politisk arbejde? HV forslag til kongresændringen blev implementeret, hvilket betyder, at alle kredse skal involveres i det videre arbejde. Vi skal turde røre ved det, vi laver nu, og kan vi med fordel ændre på det, så skal det selvfølgelig ske.

DLF - Webinar om A20. THomas og Anna tilmeldt.

Hyrdebrev om kravene til uv i DSA. Ligger på DLF-insite. Væsentligt for alle skoler. Bør tages op i SB, tages ind i inklusionsstrategien.

Retningslinjer for sygefravær. Udfordring i CBUF/særligt daginstitutionsområdet med sygefravær. Projektstillinger til arbejdet med nedbringelse af sygefraværet på ældreområdet og i CBUF. Skoleområdet/lærerområdet er ikke den store udfordring. Dialog om arbejdsforhold og trivsel i arbejdet bør være et fokus. Forslag - supplere MUS med løbende sparringssamtaler med medarbejdere. At skrue ned for samtaler i coronatid, hvor folk er hjemme og arbejdsforholdene er anderledes. Sygefravær bør ikke mødes med kontrol - samtalen kan virke som andet end omsorg.

GF - formoder den bliver virtuel. Skal gennemføres i 1. kvartal. Vores ligger 18. marts 2021. Køreplan er på plads og besluttet på kommende KS-møde.

b. Næstformanden

b. Kassereren (10 min)

Driftsrapport pr. 30 november

- c. **MED (15 min)**
GS MED
- d. **Forpligtende kredssamarbejde – Hovedstaden Vest**
 - Nyt fra arbejdsmiljøforum
- e. **Arbejdsmiljøudvalget**
- f. **Fagdag og A.P. Møllerprojektet**
- g. **Andre**

Referat:

Punkt 5: Punkter til næste møde

Referat:

Brugen af Facebooksiden. Hvad er vores strategi med vores kommunikation?

Punkt 6: Til GLF-info:

Referat:

Punkt 7: Eventuelt

Referat:

Mødet slut kl.: 10:30