

Den 4. maj 2021

**REFERAT**  
**Ordinært kredsstyrelsesmøde**  
**torsdag d.6. maj 2021 kl. 8:00 – 10.15**  
**Og for sidste gang forhåbentlig! - på Google Meet:**

**Afbud: Flemming**

**Referent: Anna**

**Mødeleder: Anders N.**

**Kontaktpersoner: Sarah**

Punkter med bilag er markeret med \*

**DAGSORDEN:**

**Punkt 1: Godkendelse af referat fra KS-møde (30 sekunder)**

Referat 22. april 2021 godkendt.

**Punkt 2: Nyt fra Glostrups Skoler (O)**

Er der punkter der evt. kan være af fælles problemstillinger må man meget gerne fremsende dem senest om tirsdagen før KS-mødet.

**Referat:**

**NO:**

Stressygemeldte er langsomt begyndt at komme tilbage. Ansætte en ny leder pr. august, ansætte ca. 4 nye lærere. Glade for at alle kan komme tilbage i dag. Ombygning - håndværkere overalt, det roder. Ansat med Coronarelateret følger får langsom genopstart. MED-møder udskudt. Møde i følgegruppen for forflytninger af gruppeordningerne: SK-gruppen flytter til sommer, VE-gruppen flytter først over til efter jul. Byggeriet er ikke færdig til det før.

**SK.:**

Ansat 1 lærer til mell./uds., der skal ansættes en mere, lærere der skal varetage inklusionstimerne, fagfordelingskabale der skal gå op. Det går fint. Vi glæder os til at måtte komme tilbage til noget normalt i dag.

SØ:

Ansættelsessamtaler på 4 stillinger. 3 barselsvikariater - efter sigende 10 nye.  
Fagfordeling - dansk og matematik er fordelt og andre funktioner. Stadig uklart, hvad vi selv kan råde over og aftale lokalt, og hvad GS melder ud.  
Opmærksomhed på Katamaranen, der er uklarhed over deres arbejdsgang og placering, og hvad de egentlig er for et tilbud.

VE:

Undres over børnehaveklasseleder uden klasse - uklart hvilket skema kan tilbydes.  
Inklusionslærerstilling placeret hos allerede ansatte lærere - uklarhed over ansættelser ellers. Glade for at kunne komme tilbage.

BUC:

Superglade for vores nye leder. Besøg af Thomas angående vores fælles forståelse, vil gerne gøre den mere konkret, men stadig enkel og frisættende.  
Stjernevang tilbage til sommer. Læs for Livet har doneret et bibliotek, men vi skal have fundet plads til det.

CBUF:

Tæt på Læring - stort evalueringsmøde, afrapportering.

SB:

Dialogforum med politikerne i aften

### **Punkt 3: Arbejdstidsaftale 2020 Implementeringsarbejdet – herunder den videre kommunikation og udrulning (40 min.):**

Med aftalen i hus skal vi nu ud og give den liv. Der er foreløbig udsendt GLF-info, Facebookopslag, pressemeddelelse, samt video fra Rasmus og Thomas.

Hvordan er reaktionerne blandt lærerne på skolerne og hvad er de næste gode skridt kommunikativt. Hvad er det der skal gentages som budskab?

Arbejdet med implementeringen indbefatter et fællesmøde for TR og ledelser – formentlig uden Rasmus.

Hvordan bruger vi det møde bedst, og hvad er det for ting, som er vigtige at få afklaret for jer/de enkelte skoler.

**Referat:**

Fin video med Rasmus og Thomas.

Ikke alle steder den store reaktion, måske tænker man ikke over det, hvis man har det meget godt - konsekvensen, hvis der ikke lå en aftale er ikke nærværende.

Formidle hvilket scenarie der kunne have været virkeligheden uden lokalaftale.

Andre steder var der stor glæde.

Kommunikationsgangen drøftes og formaliseres, når vi har flere kommunikationsfora - Facebook, GLF-info, mail osv.

Samarbejdssporet udvikles i løbet af året - gøre opmærksom på den del af aftalen, når årshjulet kommer i spil.

Restressource i opgaveoversigten hvad kan den bruges til?

Forberedelse - hvad er den fælles forståelse af forberedelse?

Dokumentere med lærereksempler, hvordan forberedelsen bliver brugt. Et fokus der også er i aftalen eftm. evaluering.

Utilfredshed? Da lokalaftalen er en udspringer af A20, er det fornemmelsen, at den stadig ikke løser de udfordringer, mange lærere oplever ift. manglende tid til at lave god undervisning eller fx. gå ned med stres.

Hvad med grupperne? Thomas og Anna mødes med leder for grupperne for at tale opgaver i specialklasserne og KAT.

TR-ledermøde, rigtig godt.

Ønske om skolerunde både med Rasmus og Thomas og kredsen til et fagligt klub.

#### **Punkt 4: Kredsudviklingskursus 26. – 27. august**

##### **Referat:**

I forbindelse med sidste møde besluttede vi at placere vores kredsstyrelsesinternat ultimo august. Vi har herefter været i kontakt med DLF-proceskonsulent Bjarke Nørremark, som kommer til at køre programmet for os.

På baggrund af vores ansøgning og snak med Bjarke har han nu fremlagt forslag til program, som vi skal drøfte og kvalificere. Her er links til både ansøgning og forslag til program:

<https://drive.google.com/file/d/184HC-ExOwZsIOhXTFzhlOpkrvuyJar-H/view?usp=sharing>

#### **Punkt 5: Meddelelser:**

**a. Formanden**

Mindre ændringer til mødekalenderen; 4. november er kongres, 25.-26. marts Frederiksdal, aftalt med Hvidovre.

**b. Næstformanden**

**b. Kassereren**

- Kvartalsregnskab; udskydes til kommende møde.

**c. MED**

- TAL – handeplaner – udskudt svarfrist

**d. Forpligtende kredssamarbejde – Hovedstaden Vest**

- Nyt fra arbejdsmiljøforum; ny ordning, så AMR kan komme afsted på uddannelse i løbet af de første 2 år efter valg.

e. **Arbejdsmiljøudvalget**

f. **Fagdag og A.P. Møllerprojektet**

g. **Andre**

**Referat:**

**Punkt 5: Punkter til næste møde**

**Referat:**

Kommunale GDPR-kursus irrelevant for lærere - GDPR-hensyn i kommunikation med samarbejdsparter uden for skolen er svært.  
Corona-test på skolen udvidet, nu alle børn kommer tilbage.  
Indsatsområder ift. internatprogram.

**Punkt 6: Til GLF-info:**

**Referat:**

0-dage og feriedage-info.

**Punkt 6: Eventuelt**

**Referat:**

Opmærksomhed omkring ferieregler til medlemmerne.

Mødet slut kl.: 10:26