

Den 17. maj 2021

**REFERAT**  
**Ordinært kredsstyrelsesmøde**  
**torsdag d. 20. maj 2020 kl. 8:00 – 10.15**  
**på Google Meet.**

**Afbud:** Sarah

**Referent:** Anna

**Mødeleder:** SØ

**Kontaktpersoner:**

Punkter med bilag er markeret med \*

**DAGSORDEN:**

**Punkt 1: Godkendelse af referat fra KS-møde (30 sekunder)**

**Referat:**

Godkendt.

**Punkt 2: Nyt fra Glostrups Skoler (55 min)(O+D+B)**

Er der punkter der evt. kan være af fælles problemstillinger må man meget gerne fremsende dem senest om tirsdagen før KS-mødet.

Først 5 minutter pr. skole til orientering om lokale forhold.

Derefter:

Vi vil under dette punkt gerne have en skolerunde med tilbagemeldinger om de lokale opfølgninger på vores møde med TR og ledere – herunder det videre lokale arbejde med skoleplanerne. Gensidig inspiration og problemknusning samt aftaler om det videre arbejde og opfølgning.

Thomas indleder med at referere fra mødet. – Dagsordenen fra mødet ses her:

NO:

Fælles MEET på NO, leder fratræder sin stilling, skal ansætte 2 nye ledere og 4½ lærere. Inklusionslærerfunktionen med 12 timers uv. Det kan være til barnets tarv, at der kan vægtes timer til en lærer, barnet kender.

SK.:

Fagfordeling på plads. Ansættelser på plads. Webinar skaber undren - hvor meget individuel forberedelse gives der, og hvor meget vi skal samarbejde med alle mulige teams?

SØ:

7 ansættelser på 4 stillinger. Frist på at sætte sig på uv. i denne uge. Samme oplevelse som SK omkring co-teaching, inklusionslærer - der savnes en funktionsbeskrivelse. Mødeaktivitet i den forbindelse, hvad bliver det?

VE:

Fagfordeling næsten på plads. Vikardækning - 300 timer til vikardækning? Går den funktion fra lærertimer eller ledelsestimer, nu den er en ledelsesopgave. Der undres også over co-teaching og inklusionslærerfunktionens indhold. Udskolingen har drøftet sidste skoledag, den skal have en kulturændring. Hvad gøres der på de andre skoler, nu traditionerne ikke kan være det samme?

BUC:

CBUF:

MED-møde om TAL-handleplaner på tværs af områderne og et fokus på evalueringskultur og at få en udviklingsplan implementeret til drift.

SB:

### **Referat:**

Vikardækning SK - 60 timer

Vikardækning SØ - leder

Vikardækning NO - mange har haft den, tiden er ikke kendt

En ledelsesopgave, som bliver lagt til lærere, hvormed der bruges lærertimer, som kunne være brugt til andet.

Skoleplanen og ledermødet:

Forståelsen af aftalen blev drøftet. Forberedelsestiden og elevpausen nyt.

Samarbejdssporet er vigtigt, vi får godt implementeret.

Ledelsen præsenterede en model til deres planlægning af opgavefordelingen.

“Luft” - ikke planlægge alle lærere fuldt i opgaverne, så der er tid til en ekstraopgave i årets løb. Hvordan kommunikerer den tanke?

- finde en meningsfuldt indhold til den luft, så den giver mening.

Klasselæreropgaven - et fælles fokus på at forbedre den og finde en model.

- den er vigtig at få styrket. Det forventes hos lærerne, at der prioriteres til den opgave.

Teamsstrukturen - der skal løsnes op og findes en model til meningsfulde teams. Tanken er, at man ikke skal kunne alt, hvis det ikke giver mening.

- FF-teams, bliver de ledelsesbestemt, eller kan man selv vælge sit FF kunne være interessant. Så blev det mere interessebåret.
- Planlægges med samme ramme som sidste år, men hvad skal det være for teams?

Tanken er, at teamsamarbejdet skal omhandle de "fælles børn". Det skal give mening, og der er forskel på en 2-sporet og en 3-sporet skole. Der kan være forskel på behovene i indskoling og udskoling.

I kommende skoleår skal der gøres erfaringer, så en bedre model kan lægges frem til skoleåret 22/23.

Samarbejdssporet - eksempel med skoleplan fra Høje Taastrups videregivet til inspiration. Et oplæg til at komme i gang.

Skoleplansarbejdet i samarbejdet med TR - hvordan får vi det op at stå.

Evaluering af Lokalaftalen - der er elementer, vi skal evaluere: nyuddannede, forholdet mellem forberedelse og undervisning, teamstrukturen og samarbejdssporet.

### **Punkt 3: Organisationsgraden i GLF (40 min) O+D+B:**

DLF har udfærdiget undersøgelse af medlemsgraden i foreningen og herunder lavet en lokal rapport som vi kigger ind i og forholder os til ud fra de spørgsmål der dels er udsendt centralt fra, men også ud fra den lokale viden vi har om de evt. succeser og udfordringer vi kan opleve med at rekruttere og fastholde medlemmer.

Rapport fra DLF vedlagt som bilag:

#### **Referat:**

203 medlemmer - 18 ikke-medlemmer

89 % (-3 ift. DLF)

De små medlemsgrupper; audio- og logopæd. har normalt en lav organisationsgrad.

- Har ikke råd
- Har de først meldt sig ud, er det svært at få dem ind igen
- Restance? Det kan være svært at komme i mål
- Introduktion til Lærerforeningen; introdag, folder til nye
- A20-resultat og Lokalaftale; fagforeningen tager ikke en kamp
- Hvad får man af Lærerforeningen?
- Fællesskabet der gør os stærke. Det er ikke en forening for mig selv.
- Perspektiv til USA - intet fællesskab hos lærerne
- Kurser og muligheder for medlemmerne skal vi promovere
- Fradraget ved kontingentet

Hvad der sker i kulissen - ledernes tanker om skolens virke ville være en anden virkelighed end den, vi fx. har nu. Ikke altid Lærerforeningen der får æren for det, der besluttes. Men hvordan kommunikerer vi vores "sejre" til medlemmerne; fx. indsatsen om DSA, opgaveoversigtsgennemgang,

længennemgang og lignende. Vi arbejder bag ved, og vi kan ikke altid sige sandheden bag arbejdet direkte ud.

Hvordan ser vi det, der kæmpes for lokalt? Hovedforeningens indsats er nemt at få øje på.

Vi er tilbage i samarbejdsrummet TR-ledere, så nu kan vi udvikle på at blive mere synlige over for medlemmerne. Faglig Klub kan forhåbentligt få mere rum end årene siden 2013.

#### **Punkt 5: Meddelelser:**

**a. Formanden**

Møde med Direktør og Centerchef (10 min)

KV21 – Forslag om at vi placerer valgmode d. 28. okt. Eller 4. nov. (5min)

**b. Næstformanden**

Kort om ferieregler

**b. Kassereren**

Driftsregnskab for 1. kvartal fremlægges – Eftersendes som bilag (15 min)

**c. MED**

HU strategiseminar – opdatering af HU MED strategiplanen(5 min) – link:

<http://docplayer.dk/171720313-En-del-af-noget-stoerre-strategiplan-med-hovedudvalget-glostrup-kommune.html>

Sygefraværsprojekt i CBUF

**d. Forpligtende kredssamarbejde – Hovedstaden Vest**

- Nyt fra arbejdsmiljøforum

A20 arbejdsgrp nedsættes som central følgegruppe der skal fodre HS

Ny udmelding om konvertering fra løntrin til skalatrin for tjenestemænd (10 min)

**e. Arbejdsmiljøudvalget**

**f. Fagdag og A.P. Møllerprojektet**

**g. Andre**

Referat:

**Punkt 5: Punkter til næste møde**

Referat:

**Punkt 6: Til GLF-info:**

**Referat:**

**Punkt 6: Eventuelt (5 min)**

**Referat:**

Mødet slut kl.: