

Den 13. juni 2021

**Ordinært kredsstyrelsesmøde
torsdag d.17. juni 2021 kl. 8:00 – 10.30
på Google Meet:**

<https://meet.google.com/dbm-gpqx-get?hs=122&authuser=0>

Afbud:

Referent: Anna

Mødeleder: Thomas

Kontaktpersoner:

Punkter med bilag er markeret med *

DAGSORDEN:

Punkt 1: Godkendelse af referat fra KS-møde (30 sekunder)

Referat:

Eftersendes.

Punkt 2: Nyt fra Glostrups Skoler 55 min. (O)

Skoleårets planlægning prioriteres her. Er der punkter, der evt. kan være af fælles problemstillinger, må man meget gerne fremsende dem senest om tirsdagen før KS-mødet.

NO:

En opsigelse. Ansættelsessamtaler i fuld gang. Svært at finde kompetente lærere. Lederansættelserne er i spil og i proces. Alle lederne er væk i to dage i tiden nu, hvor der er meget travlt - det undrer. Opgaveoversigter - 12,5 timer for at være halv klasselærer, 25 timer hvis man er fuld klasselærer. Uforståeligt for lærerne, at der er forskel. Der er afsat faste møder i skema, hvor andre fx. har lagt FF, der er låst til klasselærerarbejde, så dermed er der mere tid, men fra forskellige tidspuljer.

SK.:

Opsigelse, skal finde en tysklærer - det er svært at finde kvalificerede. Har ikke valgt at invitere til samtaler af de sidste ansøgere. Lærerne er trygge ved leders

administration af fagfordeling, så der er ro på. Undervisningsmængden er den, der presser, og den er på samme niveau som tidligere, hvilket betyder noget.
Indvielse af legeplads med Hjem-Is-is.

SØ:

Mange ansættelsessamtaler - langt mellem de gode. To er sprunget fra, sværere at få gode ansøgere så tæt på sommerferien. 9 nyansatte skaber pres på lærerarbejdspladserne. Fagfordelingen er gået rigtigt hurtigt. Lederne synes også, det er gået stærkt, ikke den bedste proces. Henvendelser om tvivl om uv-timeantallet kan passe - sidste år blev det rettet til.

Fælles Lokalrådsmøde - inspirerende at høre, hvad de andre lokalråd brugte tid på.

VE:

12,5 time til delt klasselærer - anden halvdel var taget fra råderummet op til 50 timer. Man kan ikke direkte se det, men det er hejnet ind. Der kommer ikke til at stå 50 timer i år.

Fælles Lokalrådsmøde - meget fint.

Fuld gang med at lave skemaer. Lille udfordring med uv-timer og teammødepositioner i indskolingen ift. at tage hensyn til pædagogernes teamtid mellem 8-13.30. Hvilken balance kan findes? 2 ansættelsessamtaler, barselsvikarer. Ellers ikke noget.

BUC:

CBUF:

SB:

Referat:

Opgaveoversigter bør ikke være færdige endnu, der kan stadig rettes til ift. de forskellige tidspuljer.

Ressourcen i aftalen er ikke blevet større, vi skal ikke undervise mindre, så der er forskellige opgaver, man har valgt at veksle til den forøgede tid i år.

Punkt 3: Politisk aftale om frihedsgrader til folkeskolen 30 min:

Orientering fra formanden

Med afsæt i de nye muligheder der er lagt ud til kommunerne, drøfter vi muligheder og strategi for vores videre arbejde med dette. Herunder hvordan vi inddrager og involverer medlemmerne i arbejdet.

Referat:

Vil være fælles ved opsøgende arbejde. Der skal være frihed til den enkelte skole. Kasper (soc.) er nysgerrig. Vi skal være tydelige med, hvad vi vil tidligt i processen. Der er nemmere at lave justeringer end at starte senere.

Tag en snak på lærerværelset om, hvordan vi kan gøre det smart fremadrettet i forhold til UU, 2 læretimer og kortere skoledage. Det bliver på den anden side af sommerferien, men bør køre fra efterårsferien. Kortere skoledage er i 1. prioritet. Det vil være oplagt at lade de alternative uger slutte kl: 13:30. Dog er kortere skoledage generelt over året også et stort behov. Anna tager den med Rasmus og Thomas tager den med centeret.

Punkt 4 Arrangementsoverblik og uddelegering af opgaver – udsat fra sidste møde (25 min):

Vi har en hel del arrangementer liggende umiddelbart efter ferien. Vi skal have set på kalenderen og om der er opmærksomheder vi skal indtænke, men også om vi evt. kan samle arrangementer på samme dag - f.eks. introdagen og ks sommermødet eller sommerfrokostarrangementet for medlemmerne.

Vi skal have aftalt indholdet og fordelt nogle af opgaverne

- Sommermøde i KS 6. aug. 2021: Anna og Anders
- Introdag for nye medlemmer: Thomas og Anna
- Kredsudviklingskursus 26. – 27. aug. 2021: Thomas og Anna
- Afskedsarrangement for Lene + Sommerfrokost for medlemmerne: Anders, Flet, Sarah
- KB Valgmøde 2021 – 4. nov. 2021: Thomas i samarbejde med BUPL
- Frederiksdal 2022: Thomas

Referat:

Ideer til introdage for nye medlemmer: 2 trins raket, Thomas og Anna kommer ud lokalt til intro i opstartsugen. En halv time i spisepausen, TR og sup er med. I september trin 2 er et større møde om lønsedler osv. Alternativt kan kommunens intro (velkommen til glostrup kommune) for nye medarbejdere følges op, så TR fortæller efterfølgende.

TR sætter sig sammen med de nye og fortæller om opgaveoversigter osv.

Lenes afsked og sommerfrokost kan lægges sammen, så vi har færre arrangementer. Forslag om dato 9/9 eller 10/9 til sommerfrokost/afsked. Flet, Sarah og Anders planlægger afskedsarrangement for Lene/sommerfrokost for medlemmerne.

Frederiksdal 2022: Vi forsøger at få Gordon og Fremtidsforsker til at komme.

Anna og Anders: Arrangerer sommermødet KS 6. august

Punkt 5: Meddelelser (10 min):

a. Formanden

- Økonomiaftale for kommunerne
- Nyt fra DLF

b. Næstformanden

b. Kassereren

c. MED

- Ny HU strategi
- HU møde med ØU

d. Forpligtende kredssamarbejde – Hovedstaden Vest

- Nyt fra arbejdsmiljøforum

e. Arbejdsmiljøudvalget

f. Fagdag og A.P. Møllerprojektet

g. Andre

Referat:

Punkt 5: Punkter til næste møde

Referat:

Punkt 6: Til GLF-info:

Referat:

Punkt 6: Eventuelt

Referat:

Mødet slut kl.: 10:30