LØN-INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING

Nr. 5
Den 29. november 2021

Hermed information fra Glostrup Lærerforening, som denne gang er dedikeret til at give indblik i vores arbejde med løn og de vigtige forhold omkring løn, som er i gang netop nu, og som kan have stor betydning for netop dig!

Løn er desværre et område, som er vanskeligt for de fleste at få et overblik på, da der er rigtig mange forhold, som har betydning for lønsammensætningen. Derfor gør vi en særlig indsats for at følge op på detaljerne omkring lønnen for jer og for at gøre opmærksomme på, at I medlemmer kan benytte muligheden for at trække på os i GLF og få tjekket jeres løn igennem. Som det fremgår af nedenstående, så kan det ofte vise sig at være en god ide.

I denne Løninformation fra Glostrup Lærerforening kan du læse mere om:

- Fejl i pensionsindbetalingerne vedr. det høje UV-tillæg over de sidste 5 år.
- Løntjek på skolerne.
- De forestående lønforhandlinger med Glostrup Kommune om udmøntning af budgettildelingen til opsamling af lønefterslæb for lærergruppen.
- EKSTRA: Coronapas på skolerne.

Fejl i pensionsindbetalingerne vedr. det høje UV-tillæg over de sidste 5 år.
På lønsedlen, som netop er modtaget for november (forudlønnede – december), vil der for en del lærere være påført en tekst, der forklarer, at der i forbindelse med denne lønudbetaling er blevet tilført en positiv pensionsregulering pga. tidligere for lidt indbetalt pension. Dette skyldes, at vi kan konstatere, at der over de sidste 5 år ikke er blevet indbetalt pensionsdele af det høje uv-tillæg (tillægget for 750+ timers undervisning).

Da det høje uv-tillæg afhænger af omfanget af undervisning for hver enkelt lærer hvert arbejdsår, vil det være helt individuelt, om der mangler indbetalinger, og i givet fald hvor meget. Dog er det givet, at hvis du har modtaget det høje uv-tillæg i denne periode, så vil du også være omfattet af reguleringen.

Da de manglende pensionsindbetalinger også har betydet et tab af forrentning over årene frem til nu, så bliver denne faktiske forrentning også tillagt den regulering, der nu indsættes på de omfattede læreres pensionsopsparinger i Lærernes Pension.

Fejlen skyldes en kodefejl i forbindelse med overgangen til kommunens nuværende lønsystem Silkeborg Data tilbage i 2015. Samlet set vil der i denne forbindelse bliver reguleret for ca. kr. 500.000,-

Pensionerede Lærere/lærere, der mener at de burde være omfattet, men som ikke modtager meddelelse via deres lønseddel om denne regulering, opfordres hermed til at kontakte os i Glostrup Lærerforening. Dette så vi kan følge op med Glostrup Kommune, i fald der er enkelte lærere, der er overset af kommunens personaleafdeling i denne opsamling.

Glostrup Lærerforening Kreds 10 | **Brøndbyvestervej 58 2605 Brøndby** | **Telefon 43 44 48 18** | **E-mail: 010@dlf.org Hjemmeside: www.dlfkreds10.dk**

Løntjek på skolerne.

Vi har nu været rundt på skolerne og mangler nu kun at gennemføre løntjek på hospitalsskolen. Det har som altid været rart at komme rundt, og vi kan konkludere, at det fortsat giver rigtig god mening, at vi kommer ud og tilbyder løntjek, da vi faktisk finder en del både mindre og større fejl, som for den enkelte kan have stor betydning. Igen i år har det særligt været forhold omkring uv-tillæg ift. opgavesammensætningen, der har udløst reguleringer. Men også forhold omkring vejledertillæg, DSA-tillæg, rådighedstimer, og ferietræk / feriedage har vist, at der er lønforhold på alle matrikler, der er behov for at få samlet op på.

Vi har som sagt været på alle GS-skolerne, men hvis nogle af jer fortsat ikke har nået at fange os, så kan I altid kontakte os på kredskontoret eller via TR, og så tjekker vi selvfølgelig også dine lønforhold igennem.

De forestående lønforhandlinger med Glostrup Kommune om udmøntning af budgettildelingen til opsamling af lønefterslæb for lærergruppen.

Med vedtagelsen af Glostrup Kommunes budget for 2022 og overslagsårene, blev der afsat 1,5 mio. i 2022 stigende til 4,0 mio. i 2025 til at få samlet op på Glostrup-lærernes lønefterslæb i forhold til niveauet i omegnskommunerne.

På det grundlag skal vi nu i Glostrup Lærerforening i gang med at forhandle om udmøntningen af disse penge med kommunens direktion/administration, og vi har i den forbindelse vores første forhandlingsmøde d. 7. december. Vi ser naturligvis meget frem til endelig at komme i gang med disse forhandlinger og går meget positivt ind i disse for at finde udmøntninger, som kan understøtte i hvert fald to af kommunens målsætninger om at skabe attraktive arbejdspladser, samt at styrke rekrutteringen og fastholdelsen.

Vi vil selvfølgelig komme rundt på skolernes faglige klubber og præsentere resultaterne, så snart de foreligger. Dette bliver formentlig i begyndelsen af det nye år (om Corona vil - og ellers så ses vi online).

EKSTRA.

Corona.
Pr. 1.dec. 2021 indfører Glostrup Kommune krav om Coronapas for alle ansatte. Dette krav vil senere i dag blive kommunikeret ud fra direktionen og vil rumme nøjere beskrivelse af, hvad der forventes af medarbejderne i denne sammenhæng, samt hvordan man fra ledelsesmæssig side vil håndtere det.

Vi vil fra lærerforeningens side klæde TR og AMR gruppen på til at tage en lokal drøftelse med ledelsen, så man på alle skoler finder en god og smidig håndtering, der samtidig tager hånd om et trygt og sikkert arbejdsmiljø.

Kig efter OK-mærket, når du vælger tagforening