

## Referat EKSTRA KS-møde, den 7. okt. 2021 på Brøndbyvestervej 58 kl. 8-10.30

Dato og tidspunkt	Kl. 8-10.30
Mødefacilitator	Michelle
Referent	Anna
Kontaktperson	
Afbud	
Brød	

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT  + Hvem gør hvad og hvornår?	Kommunikation til medlemmer - hvem er ansvarlig, hvad er fortællingen?	OPFØLGNING
Morgenmad og løs snak	15 min.					
Godkendelse af referat <a href="#">Referat KS 9.9. 2021</a>	1 min.	godkendt				
Tema						
DLF/GLF-relevant						
<a href="#">Gaveregulativ K10</a>	20 min	Kort drøftelsen og beslutning	Anders fremlægger tal, vi tager endelig stilling til: Hvem gør hvad ift. de store jubilæer? Skal vi udvide med at bemærke 10 års jubilæum?	Beslutning: hæver gavebeløbet til 500 kr. v. 25 år og 700 kr. v. 40 år. Vi dropper at bemærke 10 år. 700 kr. pga. den skattefrie sats til gaver. Konduite: FU har mulighed for at give en blomst ved sygdom ell. lign.		

			Beløbssatser?			
Mødestruktur - rollefordeling	40 min.	Drøftelse og beslutning	Drøfte hvilken rollefordeling, der vil gavne vores nye mødestruktur.	<p>Dagsordenen skal strammes op ift. struktur. Sagsbehandling - byde ind lokalt, så alle kan få bred sparring og alle kan blive klogere. Byde ind til andre dagsordenspunkter er også muligt.</p> <p>Godt at få input om samarbejdet med skoleledelsen og dialog med politikerne.</p> <p>Beslutning: Vi beholder nuværende rollefordeling ift. ny mødestruktur.</p>		
Rollefordeling TR/TR-suppleant	40 min.	Drøftelse	Med udgangspunkt i bilag (udsendes senest, den 30.9.) bliver vi mere konkrete på opgavefordeling i KS	<p>Det blev drøftet, den skelnen mellem TR-opgave og opgaver som KS-medlem og suppleant til begge. TR har tid til TR-opgaven på skolen. TR og suppleant er frikøbt til KS-arbejde/møder. Opgaverne er forskellige.</p> <p>En udfordring, at TR-suppleanten ikke har tid ift. opgaver og samarbejde/overlevering med TR på skolen. Aftalen fra KL+FH giver ikke suppleanten en rolle, hvorfor det er svært at finde ressourcen til den funktion.</p> <p>Forskellige løsningsmodeller blev drøftet. En løsning kunne være at få etableret samarbejds møder med ledelsen, hvor TR-suppleanten er med. Men vi mangler tiden til det. Frokostaftaler kunne måske også gøre noget? TRIO en gang om ugen, men her er TR-suppleant ikke naturligt medlem.</p> <p>Man kan trækkes ud af andre opgaver til opgaven som TR-suppleant på skolen, hvis TR er fraværende.</p> <p>FU: Uddybe TR-suppleantrollen med en beskrivelse af løsning ved TR's fravær.</p>		

<b>Lokalaftale</b>						
Møde om opgaveoversigter på skolerne med afsæt i besøget på SK	10 min.	Drøftelse af form og oplevelse	Møderne om opgaveoversigterne er planlagt som løntjeksbesøgene. De med behov kan få Erfaringen fra SK - blev det nyttigt? Skal vi tilrette noget til de øvrige besøg?	Godt. FU lægger samme form ind til besøgende på de øvrige skoler.		
<b>Sagsbehandling</b> Til dette punkt skal fremsendes ønske om at bruge en aktuel medlemssag til sparring og til at gøre os klogere. Den aktuelle sag kan udspringe af dialog på tværs eller komme fra FU. Der kan til evt. udtales ønske om at få en sag på til det kommende KS-møde						
<b>Meddelelser</b>	15 min.					
orientering om det politiske arbejde med nye nationale test		orientering	.	DLF budt ind med input i den skolepolitiske forhandlingsperiode. Det er meget positivt ift. tidligere, hvor man først så resultatet. Der arbejdes og forhandles om, at de nationale test bliver simple - test med fokus på læsning og matematiske færdigheder. Hvordan vi indtænker det kommunale testapparat i det nationale testapparat, skal vi være opmærksomme på.		
Understøttelse af faglige fællesskaber på skolerne (kredsudviklingsprojekt i Hovedstaden Vest)		orientering		Kursus for TR og suppleanter 23.11. i Herlev 12.30-15.00. Målet er at klæde TR på til arbejdet med at skabe fællesskabet/det faglige fællesskab på skolerne.		
Skolepolitisk møde, den 4.11. kl. 19.00-22.00		orientering		TR bedes opfordre kolleger til at deltage.		

<b>Meddelelser på lydfil fra Thomas</b>						
<b>Evt. + punkter til næste møde</b>						
GLF's lønpolitik						
Fremadskuende: visitationsproces på GS og anvendelse af ressourcerne på specialområdet vs. almenområdet						
Medlemsarrangementer i 2021-2022						
AMR-rolle NO						
Gruppeordningerne - manglende ansatte						
Vikardækning af to-lærertimer/inklusionslærer (lovgivning og praksis)						

Punkter til dagsordenen:  
8-8.15: løs snak og morgenmad.

Godkendelse af referat

Relevant på skolerne fra Facebook/andet kommunikationsforum: Oprette Facebookgruppe/andet kommunikationsforum til KS, hvor TR kan stille lokale, relevante spørgsmål og få sparring - både af den brede kreds og fra FU. Fordelen er, at alle kan læse ind i det tema og være opdateret på samme tid. Dette kan resultere i, at temaet er relevant at tage op på KS-møde til yderligere drøftelse og udfoldelse med beslutning om handling.

Punkter til dagsordenen:

- Temadrøftelse om årets relevante udviklingstemaer/politiske temaer/GS-temaer: Inklusion, Co-teaching, meningsfulde teams, Mini-MUS hvert kvartal, indskrivningsmodellen osv.
- DLF/GLF-relevant til udvikling: Medlemskommunikation, GLF-arrangementer, "Faglig klub" eller lignende, udvikling af lærernes debatrum, lyttemøder osv.
- Administration af Lokalaftale - teknisk aftalestyring: skemaer, opgaveoversigter, forberedelsespuljen ift. teamsamarbejde, håndtering af overarbejde, merarbejde, kompetenceudvikling osv.
- Sagsbehandling - blive klogere på, hvordan vi gør: enkeltsager drøftes ikke som sådan, men enkeltsager kan danne eksempel for vores udvikling til bedre sagsbehandling; alle bliver klogere på det til næste gang. Ønske om punkt til sagsbehandling skal ske på evt. til et KS-møde til behandling på kommende møde eller minimum inden der sendes dagsorden ud (torsdagen inden KS-mødet).
- Meddelelser: Både fysiske og som lydfiler med info på Facebook/andet fællesrum fx.: politisk kontakt/indflydelse, MED-relevant, DLF-info, Arbejdsmiljø, HV-info,

Evt.

Nyt fra skolerne afskaffes.