Vi mødes online denne gang

Dagsorden KS-møde, den 6. januar 2022 på Brøndbyvestervej 58 kl. 8-10.30	
Dato og tidspunkt	Kl. 8-10.30
Mødefacilitator	Michele
Referent	Anna
Kontaktperson	
Afbud	
Brød	

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Hvem gør hvad og hvornår? Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: GLF-info Lyttemøder Lokal TR FU
Morgenmad og løs snak	15 min.				
Godkendelse af referat KS dagsorden 9.12.2021	1 min.				
Tema					
Corona - ift. opstart	35 min	D	fælles orienteringspunkt, hvor vi samler væsentlige	SØ: Faglig Klub-møde første arbejdsdag efter juleferien, foreslået af nogle kolleger, der havde fået Corona før jul og var bekymrede om,	TR: få et antal på Coronasmittede

			opmærksomhedspunkter ift. prioritering og fordeling af indsatser i den kommende tid	hvordan sikkerheden om at komme tilbage skulle tages hånd om. Bekymring om det, at nogle børn ikke bliver testet, og nogle lærere skal rundt i mange klasser. Henvendelser til forældre er kun på dansk, hvilket begrænser nogle forældre i at forstå henvendelsen. Vedholdelse af kursusaktivitet (ICDP) undrer, når vi ikke skal mødes på tværs. Selvtest bliver ikke brugt af alle. SK: Ikke en eneste henvendelse om Corona. Ingen opleves utrygge ift. Corona. Ingen henvendelser til ledelsen heller. Informationsniveauet fra ledelsen er rigtig høj. Alle lærere får de samme beskeder som forældrene. Selvtest - det går også lidt sløvt. Der laves et testsæt, der udleveres til alle elever. VE: Ingen henvendelser til TR og ledelse om Corona på første dag. Information til personale om forældreinformation. Opmærksomhedspunkter - mange børn, der ikke bliver ikke testes/ingen samtykke til testet. Måske et punkt til et Lokalrådsmøde? Mange lærere undrer sig over, at eleverne ikke må blandes, men lærerne skal rundt. Informationsskrivelser bør komme ud på flere sprog. NO: Alle mødte ind på Ejbyskolen kl. 7.30. Der blev orienteret om organiseringen. Information til forældre også sendt til lærerne. Lærerne rimeligt trygge i det, glade for at komme på arbejde igen. Alle elever blev orienteret. I SFO'en er børnene delt. Undren over at skulle rundt i mange klasser. Ledelsen har organiseret en streng opdeling af skolegården, men indendørs er der ikke lavet opdeling. Ekstra rengøring ønskes - lærerne skal selv spritte håndtag af osv. Det skaber falsk tryghed for elever og personale, som tror, skolen er godt rengjort. Undervisning på tværs af stamklasser. Idræt og billedkunst skal gennemføres trods hold på tværs af stamklasser. Mange elever der ikke er testet. Utryghed hos lærerne, der ikke ved hvor mange elever der er testet. Information på flere sprog - forældre med anden etnisk baggrund forstår måske ikke informationen helt. BUC: Mange syge over julen. Får også selvtest, arbejder videre som før jul, kun til stede til uv. og møder. Skal holde os opdateret om regionens Coronaregler. Antallet af syge/smittede kan ende med at presse driften. Ved opdaget smitte i klassen efter en test på skolen, så er det muligt at bruge de selvtest, der er til rådighed. Ønsket om at kunne organisere os i færre klasser kan vi ikke selv gøre og organisere, det er kun centralt fra, der kan træffes beslutning om det.	dagligt fra ledelsen, så vi kan følge den udvikling og få overblik ifm. arbejdsskadeanmeldelse. FU tager videre: Information på dansk Lærere rundt i flere klasser ICDP-kursus Rengøring Børn der ikke bliver testet

				Vi skubber på med at få mere rengøring. Der er en udfordring i at få flere hænder.	
DLF/GLF-relevant					
Skolerunde generelt	40	O+D	Orientering om det der rører sig lokalt, der kan være nyttigt for alle at vide - sparring om emner, der fylder på den lokale skoleafdeling	SØ: Nye ansættelser pga. pensionerede lærere, ny runde ift. ansættelse af afdelingsleder. KAT. oplever sig meget alene på matriklen efter lederskifte. SK: Ansættelsessamtaler før jul - 1 ansat, mangler 1. Svært at finde nye VE: Ansat lærere før jul. Mangler ikke, nogle stillinger besat. En mærkelig måde, Grupperne flyttede, da de bare pludselig var flyttet. NO: Grupperne er kommet på NO BUC: Stort arbejdsmiljøpunkt at vi er afhængige af afdelingernes strukturer og retningslinjer ift. fx. behandlingsproces. Så bliver vores arbejdsstrukturer også påvirkede. Det er en svær balancegang.	
Lønforhandlinger	30 min.	D	At give KS indblik i foreløbig enighed om model for puljeinddeling, samt mulighed for at drøfte forskellige perspektiver på lønforhandlingerne. Skal udmønte sig i mandat til den videre proces.i forhandlingerne.	1,5 mio til lærerløn i 2022. Det vi forhandler om nu, er de 1,5 mio. Vi har afdækket, hvor der ligger en særlig udfordring. Vi ligger under gennemsnittet ift. omegnskommunerne på almene lærerstillinger. Andre rammer og muligheder for lønforhandling på BUC, Ejbyhus og logopæderne, men de skal også tages hånd om. Vi skal finde en form, der sætter en retning for de kommende års forhandlinger. Vi har interesse i et generelt lønløft, også jf. vores lønpolitik. Funktionstillæg skal være objektive i vores optik. 3 prioriteringer: generelt lønløft, fastholdelse af unge lærere (2-5 år i ansættelse), pulje til særlige funktioner, vi kan have svært ved at få i ansættelse + et hensyn til demografiudvikling (antallet af lærere variere).	
Lokalaftale					
	.				
Sagsbehandling Til dette punkt skal fremsendes ønske om at bruge en aktuel medlemssag til sparring og til at gøre os klogere. Den aktuelle sag kan udspringe af dialog på tværs eller komme fra FU. Der kan til evt. udtales ønske om at få en sag på til det kommende					

KS-møde					
Meddelelser	30 min.				
Temadag - ny dato			.	Temadagen, der skulle have været i dag, 6.1.	
Møde med skoleledelse om komm. redegørelse og skoleplan - flytte KS, den 27.				Videns- og erfaringsopsamlingsmøde, den 26.1. Vi vil gerne flytte KS, den 27. til den 20.1.	KS den 20.1. i stedet for den 27.1.
Skolerunde i januar aflyst grundet tidspres og corona				Vi følger smittesituationen og tager stilling til en runde om meningsfulde teams og inklusion.	Datoer efterspørges på et givent tidspunkt.
Frederiksdal - vi skal have et program sat sammen			At der gives Input på tema forslag fra FU, samt at arrangementsgruppen er klædt på til at kunne sætte relevant program sammen	En kombination af lokalt stof og andet.	
Meddelelser på lydfil fra Thomas					
Evt. + punkter til næste møde					

Punkter til dagsordenen:
8-8.15: løs snak og morgenmad.

Godkendelse af referat

Relevant på skolerne fra Facebook/andet kommunikationsforum: Oprette facebookgruppe/andet kommunikationsforum til KS, hvor TR kan stille lokale, relevante spørgsmål og få sparring - både af den brede kreds og fra FU. Fordelen er, at alle kan læse ind i det tema og være opdateret på samme tid. Dette kan resultere i, at temaet er relevant at tage op på KS-møde til yderligere drøftelse og udfoldelse med beslutning om handling.
Punkter til dagsordenen:

- Temadrøftelse om årets relevante udviklingstemaer/politiske temaer/GS-temaer: Inklusion, Co-teaching, meningsfulde teams, Mini-MUS hvert kvartal, indskrivningsmodellen osv.

- DLF/GLF-relevant til udvikling: medlemskommunikation, GLF-arrangementer, “Faglig klub” eller lignende, udvikling af lærernes debatrum, lyttemøder osv.

- Administration af Lokalaftale - teknisk aftalestyring: skemaer, opgaveoversigter, forberedelsespuljen ift. teamsamarbejde, håndtering af overarbejde, merarbejde, kompetenceudvikling osv.

- Sagsbehandling - blive klogere på, hvordan vi gør: enkeltsager drøftes ikke som sådan, men enkeltsager kan danne eksempel for vores udvikling til bedre sagsbehandling; alle bliver klogere på det til næste gang. Ønske om punkt til sagsbehandling skal ske på evt. til et KS-møde til behandling på kommende møde eller minimum inden der sendes dagsorden ud (torsdagen inden KS-mødet).

- Meddelelser: både fysiske og som lydfiler med info på Facebook/andet fællesrum fx.: politisk kontakt/indflydelse, MED-relevant, DLF-info, Arbejdsmiljø, HV-info,

Evt.

Nyt fra skolerne afskaffes.