



INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING



Nr. 8

Den 21. juni 2023

Sommeren, idrætsdagene og sommerfrokosterne er over os og dermed også de sidste opgaver på skolerne, inden ferien tager over og giver et velfortjent hvil. Det ser vi nok alle frem til, men de fleste af os har nok også et øje på de opgaver, der ligger på den anden side af ferien, og hvad det er vigtigt at være klar på her – det har vi også her i GLF. Herunder de kommende store politiske beslutninger om både skolestruktur og det kommende budget for 2024.

I denne Information fra GLF vil vi selvfølgelig orientere yderligere om dette - overskrifterne er som følger:

- **Proces for videre arbejde forslag til ændret skolestruktur**
- **Ny praktikaftale**
- **Seniortiltag**
- **Retningslinje for håndtering af vold**
- **St. Bededag - løsning**
- **Ferieforhold**
- **Kredskontoret i ferien**

Proces for videre arbejde forslag til ændret skolestruktur.

På Børne- og Skoleudvalgets møde d. 31. maj blev det besluttet at sende forslag til ny skolestruktur i høring. Som det fremgår af nedenstående, så er det fortsat GLF og MED-systemet, der er vores/lærernes høringsberettigede organer i spørgsmålet. Høringsfristen er sat til 10. september, og det betyder, at vi planlægger med at komme rundt på alle 5 skolematrikler umiddelbart efter ferien, så vi sammen med jer kan samle op og drøfte vores input til vores høringssvar - og dermed bidrage til den endelige beslutning, der træffes på kommunalbestyrelsens møde d. 22. november 2023.

Det konkrete høringsgrundlag er dette:

"Kommunalbestyrelsen overvejer at opdele Skolerne i Glostrup til flere selvstændige skoler, som får hver sin selvstændige bestyrelse, ledelse, budget og skoledistrikt. I udgangspunktet de nuværende fire skoleafdelinger men på sigt, afhængig af befolkningsudviklingen, kan der blive tale om en femte skole. Hensigten er i så fald at bevare en fælles organisering af administration (løn, regnskab, it, personale m.v.) samt en fælles organisering og ledelse af specialundervisningsområdet. Den nye struktur forventes i givet fald at træde i kraft den 1. august 2024.

I bedes svare på følgende høringsspørgsmål:

- 1. Vil I anbefale en opsplitning af Skolerne i Glostrup til flere selvstændige skoler eller beholde den nuværende struktur for Skolerne i Glostrup som én samlet skole?*
- 2. Hvilke årsager, argumenter eller bevæggrunde ligger bag jeres anbefaling om enten en opsplitning eller bevarelse af den eksisterende struktur?"*

Høringsparterne vil være: skolebestyrelsen, alle lokalråd, elevråd, Center-MED og lokal-MED på børne- og familieområdet, skoleledelserne, de lokale repræsentanter for Danmarks Lærereforening, BUPL, HK og FOA.

Læs det samlede materiale fra referatet [her](#) (herunder også opsamlingerne fra møderne med blandt andet medarbejderrepræsentanterne).

Ny praktikaftale.

Glostrup Kommune har indgået samarbejdsaftale med Københavns Professionshøjskole om uddannelse af de fremtidige lærerstuderende. Dette er sket i samarbejde med GLF, og der er i tilrettelæggelsen af opgaven trukket på erfaringerne fra Vestervangskolen, som har været forsøgsskole med den nye praktikform i indeværende år.

Den nye praktik for 1. og 2. årgangsstuderende kommer til at blive meget anderledes, end det vi hidtil har kendt. De studerende tilknyttes skolen og deres praktiklærer i 2 år og er i den periode en fast ugedag på skolen i 30 uger pr. år.

Hver skole modtager et halvt hold studerende hvert andet år, hvilket svarer til 4 hold af 4 studerende. I det kommende år er det SØ og SK der modtager studerende, og året efter bliver det så NO og VE.

Vi har hidtil haft aftale om aflønning af praktikopgaverne for de lærere, der har haft opgaver med de studerende. Denne aftale skal nu genforhandles, og her vil de nye rammer for praktikken naturligvis indgå. Det er naturligvis lidt sent i forhold til, at næste års planlægning er ved at falde på plads for de fleste lærere, men vi forventer, at der kommer en fornuftig løsning på dette – og melder selvfølgelig dette ud, så snart vi har det konkrete indhold.

Seniortiltag.

Den nationale dagsorden med mangel på arbejdskraft er også en lokal dagsorden i Glostrup.

I Glostrup Kommunes Hovedudvalg (HU) er der derfor også nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde med rekruttering og fastholdelse på tværs af faggrupper og de kommunale opgaver. Det er en opgave, der spænder meget vidt, og der ses og arbejdes derfor på alt - fra udformning af de kommunale stillingsopslag, til hvordan vi fastholder dygtige medarbejdere, der er på vej ind i deres seniortilværelse. Dette arbejde ligger i naturlig forlængelse af OK21 og rammeaftale om seniorpolitik indgået af Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening, men det har ikke haft en konkret lokal udmøntning på lærerområdet hidtil.

Det har vi nu, sammen med administration og ledelse, ønsket at tage mere fat på, og derfor er vi enige om, at der skal åbnes mere op for mulighed for seniortiltag, der kan give et gensidigt udbytte på skolerne. I det kommende år vil vi derfor arbejde mere for, at der gennemføres flere seniorsamtaler, og at der dermed også bliver bedre mulighed for i tide at kunne tage individuelle hensyn, der kan bidrage til at fastholde medarbejdere – også selv om de har nået alder og mulighed for at trække sig fra arbejdsmarkedet.

Vi vil selvfølgelig melde mere ud om dette i det kommende skoleår og glæder os til at arbejde mere med dette vigtige område.

Retningslinje for håndtering af vold, trusler og chikane – og krænkelser blandt ansatte.

SiG-MED har fået færdiggjort et stort arbejde med at udforme en retningslinje for, hvordan vi på skolerne skal tage hånd om medarbejderes evt. oplevelse af at blive udsat for vold, trusler, chikane.

Vi skal selvfølgelig bruge retningslinjen til at sikre, at der tages godt hånd om evt. forurettede medarbejdere, men også til at skabe viden, der kan bruges til at forebygge og dermed hindre gentagelser.

Retningslinjen er vigtig for et godt arbejdsmiljø, og for at der kan udvikles en kultur, hvor man altid reagerer og får håndteret alle aspekter af hændelser med grænseoverskridende adfærd.

Oplever I voldelig, grænseoverskridende adfærd, så henvend jer til AMR eller TR, som allerede har godt kendskab til retningslinjen.

I vil høre mere om denne retningslinje ude på skolerne, hvor der i kommende skoleår skal sættes lys på retningslinjen, så alle ved, hvad den handler om.

St. Bededag – løsning.

På trods af store protester, fra stort set alle sider, så endte regeringen med at vedtage afskaffelsen af St. bededag, som helligdag. Det betyder som udgangspunkt, at alle skal arbejde en dag mere.

Helt så enkelt er det dog ikke i praksis, da beslutningen støder sammen med andre bestemmelser og aftaler, som der også skal tages højde for. På skoleområdet har vi f.eks. 200 skoledage og der er ikke lagt op til at eleverne skal have mere undervisning. Konkret har vi derfor skulle forhandle en løsning på plads her i Glostrup, som vi alle kan se mening og balance i.

Det er endt med følgende aftale:

- At vi fastholder 207 arbejdsdage pr. skoleår – dvs. vi ikke skal på arbejde en ekstra kalenderdag
- At vi fremadrettet arbejder med en nettoårsnorm på 1685 timer (mod 1680 hidtil)
- At vi fastholder det tilstræbte undervisningsmax. på 780 timer / 750 for nyuddannede.

I regeringsaftalen ligger det, at medarbejderne kompenseres lønmæssigt pr. 1. januar med lønstigning på 0,45%

Ferieforhold.

Eleverne har i år sidste skoledag på fredag d. 23. juni, og herefter har vi lærere oprydningsdage 26. og 27. juni. Begge dage med arbejdstid fra 8.00 – 16.00, men med mulighed for, at der lokalt kan være muligheder for at anvende flekstitid.

Onsdag, torsdag og fredag d. 28. - 30. juni, er 0-dage, og herefter begynder den kollektive ferie fra mandag d. 3. juli og løber 4 uger frem til og med fredag d. 28. juli. Herefter følger så igen 0-dage, mandag og tirsdag d. 31. juli og tirsdag d. 1. august.

Onsdag d. 2. august er der så opstart på forberedelsesdage, og her er der igen arbejdstid fra 8.00 – 16.00, og igen med lokale muligheder for anvendelse af flekstitid. Eleverne har 1. skoledag onsdag den 9. august.

Da vi nu er helt overgået til samtidighedsferie er udgangspunktet for lærere, der er ansat pr. 1. aug. 2022, at der ikke vil være ferietræk (løntræk), selvom man ikke har optjent løn til de fulde 4 uger. I stedet kan der anvendes forskudsferie af de feriedage, der optjenes i juli og august 2023 (de sidste 2 optjeningsmåneder i ferieåret), for så at få det modregnet i juli og august 2023.

Undtagelser er dog:

- Øvrige lærere, der er ansat efter 1. september, og kommer fra anden ansættelse, har feriekort (optjent løn til ferie) fra tidligere arbejdsgiver. I disse tilfælde skal dette feriekort anvendes til de dage der så vil blive lavet ferietræk for i sommerferien. Du har mulighed for at se din saldo på feriekortet ang. optjent ferie fra tidligere ansættelse via Borger.dk.
- Nyuddannede eller øvrige nyansatte, der ikke har tidligere ansættelse eller som har en ledighedsperiode bag sig i optjeningsåret, og som ansættes efter 1. september, men som har

ret til feriedagpenge. Her vil det være vigtigt, at man får meldt sig ledig i A-kassen på den 1. feriedag man ikke har optjent løn til.

Det er muligt i Min Løn App'en (SD) at se antal ferietimer med løn, som man har til sommerferien. Dette kan ses under "Sald" i 3. kolonne "forventet".

Et evt. ferietræk vil for bagudlønnede ske ifm. juli-lønnen, der udbetales primo august, eller for den sidste del af juli-lønnen, primo september.

Ja, det kan være svært med ferieregnskabet. Så, husk endelig at spørge din TR eller henvend dig i kredsen, hvis du er usikker på dine forhold, og hvordan du skal forholde dig.

Bliver du syg i ferien er der 2 regler:

Regel 1 – syg inden ferie.

Hvis du er syg op til feriens begyndelse, skal man melde sig syg til sin leder. Der er tale om ferieforhindring, og ferien kan derfor ikke påbegyndes. Den udskydes til et senere tidspunkt, og afholdelsen af erstatningsferien aftales med lederen.

Regel 2 – syg i ferien.

Denne regel bygger på en EU-dom, og efterfølgende lovændring i Danmark. Man har i EU ret til 4 ugers ferie (i DK i 5 uger), og det betyder, at de første 5 sygedage ikke giver ret til erstatningsferie. Du skal straks melde dig syg, og dokumentere dette ved attest fra læge (Udgiften hertil skal du selv betale).

Kredskontoret i sommerferien.

Kredskontoret er lukket fra 3. juli til og med 28. juli.

Kredsens almindelige post og mail tjekkes jævnligt, men har man akut brug for hjælp, kan vi kontaktes på 010@dlf.org eller mobil 20 82 96 41.

Medlemsservice.

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Vi sørger for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.

Giv også besked, hvis du går på pension, da du så vil blive overflyttet til vores pensionistfraktion.

Vær opmærksom på, at der kan søges om 50 % kontingentnedsættelse ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfritagelse.

Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.

I ønskes alle en rigtig god sommer 😊

