

Dagsorden KS-møde, den 30.5. 2024 på Brøndbyvestervej 58 kl. 8-11.00

Dato og tidspunkt	Kl. 8-10.30
Mødefacilitator	Anna
Ordstyrer	Charlotte
Referent	Anna
Kontaktperson	Sarah
Afbud	Marianne
Brød og kaffe	Flet og Anders

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: TR GLF info FU
Morgenmad og løs snak	15 min.		lokale meldinger om SB valg		
Godkendelse af referat Dagsorden KS 2.5. 2023	1 min.			Godkendt	
Tema					
LHPV - tidsplan og status Tidsplan for udvidelse af	20 -8.40	ODB	At ajourføre KS, samt få mandat til det videre	KS blev præsenteret for scenarie for ejerfordeling og renoveringsplan med økonomiske overslag og gav input til FU.	

ejerkreds og renovering af Brøndbyvestervej 58.pptx			arbejde jf. vedlagte tidsplan. Med afsæt i de foreliggende vurderinger af ejendommen og den vedtagne tidsplan, så præsenterer formanden scenarie for prissætning samt de økonomiske perspektiver og konsekvenser af et del-salg	Væsentlige temaer fra input: Lærerforeningen er ikke sat i verden for at tjene penge. Kontingentet må ikke stige.	
DLF/GLF-relevant					
Ny lokal lønaftale - Lærerpulje II Aftaletekst: Forhåndsaf tale Lærertiløn pulje II marts 2024.pdf 20 min. -9.00		OD	At KS får gennemgået den samlede aftaletekst og får mulighed for at afklare evt. spørgsmål til aftalen. Aftalekommunikationen af den nye aftale. Datoer for evt. skolerunde. (spisepauser eller møder i kommende uge?)	Info sendes ud i dag og henviser til skolerunde og aftalen. Gennemgå kommende lønseddel ift. alle de nye indholdsdele: OK-reguleringer og lønaftaledel. 3 fastholdelsesløntrin. Funktionstillæggene Glostrup 10 og "Alle lærere og BH.kl.ledere" medfinansierer de tre løntrin og indgår i et nyt kvalifikationstillæg.	
TR aftale i kommende skolestruktur Bilag forelægges på mødet TR tid i ny skolestruktur - GLF oplæg maj 2024.xlsx	15 min -9.25	ODB	At afstemme tilgang til modeller og formuleringer ind i vores aftaletekst		
PAUSE	10 min. -9.50				
Lokalaftale					
Skolerunde omkring planlægningen af næste skoleår	40 min -10.30	OD	Vi afsætter her tid til at hver enkelt TR team kan få mulighed for at sparre om de lokale forhold og spørgsmål Noter gerne på forhånd	VE: Svært i fagfordelingen med kun 1. ny 7. klasse ift. lærerbesætningen i udskolingen. De, der normalt har udskolingsklasser/fag, er i overtal. SK: SØ: nedsat tid for forberedelsedage. Lederstyret pulje?	

			<p>emner i ønsker sparring om herunder jeres skole:</p>	<p>42 timer ligger i forberedelsesfaktoren (440/760 uv), ledelsen råder over 14 timer - gives til alle. 8 timer x 7 dage (8-16) Nedsat tid - skolelederen skal definere, hvornår den nedsatte tid skal møde ind på nedsat tid eller ej. Er man på nedsat tid i de resterende uger, så er man også på nedsat tid ift. de 14 lederstyrede timer.</p> <p>NO: (Ejby) BUC</p> <p>Andre opgaver uden tid - GLF laver en optællingsmodel, så den enkelte lærer bedre kan gennemskue den samlede arbejdstid.</p> <p>Opmærksomhed på 6. ferieuge - afholdelse for nyansatte, opmærksomhed på, at der ikke er optjent 6. ferieugedage med løn.</p> <p>Til ansættelse i august (2024): ingen optjente (6. ferieuge tages ikke med ved nyansættelse). Til maj samme skoleår - næste kalenderår (2025): ca. 2 dage med løn Til maj i skoleåret efter - følgende kalenderår (2026): 5 optjente dage.</p> <p>Information til nye lærere, når de skal melde ind, om de vil afholde eller have udbetalt 6 ferieuge.</p>	
<p>Sagsbehandling Til dette punkt skal fremsendes ønske om at bruge en aktuel medlemssag til sparring og til at gøre os klogere. Den aktuelle sag kan udspringe af dialog på tværs eller komme fra FU. Der kan til evt. udtales ønske om at få en sag på til det kommende KS-møde</p>					
<p>Meddelelser</p>					
<p>Ansættelse af ny Specialskoleleder</p>	<p>5 min.</p>			<p>Udpeget leder af Leragergård og Gruppeordningerne og KAT. Nuværende leder af Gruppeordningen og Ejbyhus/7-8-9'eren bliver afdelingsledere for hhv. Gr./KAT og Ejbyhus. Stillingsøkonomien bliver balanceret.</p>	

				Nuværende 2,5 stilling til 3 hoveder	
HU strategiseminar	15 min.			<p>Arbejds miljø i fokus Udd. i psykisk arbejdsmiljø til både AMR og skoleleder. MED-uddannelsen skal også i fokus Attraktive arbejdspladser stadig et fokus</p> <p>½ dag til rådighed pr. år til kompetenceudvikling inden for arbejdsmiljøområdet. Der skal arbejdes for at styrke den opmærksomhed hos arbejdsmiljøgruppen.</p> <p>Den årlige arbejdsmiljøreddegørelse for kommunen. Sygefraværet er faldet fra 7,9% - 7,1% Personaleomsætning - ca. 21% højt ift. omegnskommunerne, kbh. og landsgennemsnittet.</p> <p>Personaleomsætning for lærerne: faldet 17,9-16%</p>	
Den nye Folkeskoleaftale Kort gennemgang af elementer og tidsplan for implementering af forliget Ny aftale om folkeskolen Børne- og Undervisningsministeriet (uvm.dk)	10 min.		Punktet er reduceret til kort orientering pga behov for at prioritere møde tid til LHPV beslutninger		
KS internat 29.. - 30. august	5 min				
Meddelelser på lydfil fra Thomas					
Evt. + punkter til næste møde					

Punkter til dagsordenen:-
8-8.15: løs snak og morgenmad.

Godkendelse af referat

Relevant på skolerne fra facebook/andet kommunikationsforum: Oprette facebookgruppe/andet kommunikationsforum til KS, hvor TR kan stille lokale, relevante spørgsmål og få sparring - både af den brede kreds og fra FU. Fordelen er, at alle kan læse ind i det tema og være opdateret på samme tid. Dette kan resultere i, at temaet er relevant at tage op på KS-møde til yderligere drøftelse og udfoldelse med beslutning om handling.

Punkter til dagsordenen:

- Temadrøftelse om årets relevante udviklingstemaer/politiske temaer/GS-temaer: Inklusion, Co-teaching, meningsfulde teams, Mini-MUS hvert kvartal, indskrivningsmodellen osv.
- DLF/GLF-relevant til udvikling: medlemskommunikation, GLF-arrangementer, "Faglig klub" eller lignende, udvikling af lærernes debatrum, lyttemøder osv.
- Administration af Lokalaftale - teknisk aftalestyring: skemaer, opgaveoversigter, forberedelsespuljen ift. teamsamarbejde, håndtering af overarbejde, merarbejde, kompetenceudvikling osv.
- Sagsbehandling - blive klogere på, hvordan vi gør: enkeltsager drøftes ikke som sådan, men enkeltsager kan danne eksempel for vores udvikling til bedre sagsbehandling; alle bliver klogere på det til næste gang. Ønske om punkt til sagsbehandling skal ske på evt. til et KS-møde til behandling på kommende møde eller minimum inden der sendes dagsorden ud (torsdagen inden KS-mødet)..
- Meddelelser: både fysiske og som lydfile med info på facebook/andet fællesrum fx.: politisk kontakt/indflydelse, MED-relevant, DLF-info, Arbejdsmiljø, HV-info,

Evt.

Nyt fra skolerne afskaffes.